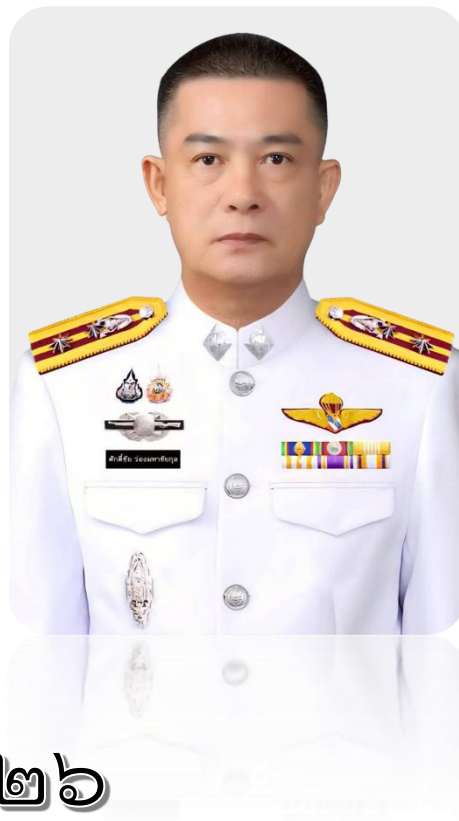




รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



POLICE ITA ๒๐๒๖

สถานีตำรวจภูธรด่านชุมพล



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถาบันตำรวจสุจริตด้านซุมพล ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถาบันตำรวจสุจริตด้านซุมพล ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจสุจริตด้านซุมพลมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท

(ศักดิ์ชัย ว่องมหาชัยกุล)

สารวัตรสถาบันตำรวจสุจริตด้านซุมพล

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรด่านชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรด่านชุมพล
สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ สินบน ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ - จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	สูงมาก (๑๖)	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. ได้รับวัสดุที่จัดซื้อถูกต้องตามจำนวนและราคาที่ต้องการ
๒. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอให้ผลประโยชน์ - จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	สูง (๑๒)	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน
๓. รายงานตรวจรับงานเท็จเพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ - บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	สูงมาก (๑๖)	๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ศักดิ์ชัย ว่องมหาชัยกุล สว.สภ.ด้านชุมพล มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และ การเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ศักดิ์ชัย ว่องมหาชัยกุล สว.สภ.ด่านชุมพล มีประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการเพื่อให้รอรับการตรวจราชการจากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดตราด โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอและ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรด่านชุมพล
สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย
๒. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน,ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๔. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ศักดิ์ชัย ว่องมหาชัยกุล สว.สภ.ด่านชุมพล พร้อมด้วย
ร.ต.ต.วินัย บุญเฉลียว รอง สว(ป.) สภ.ด่านชุมพล อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติ
หน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรด่านชุมพล
สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ตรวจพบการกระทำความผิด - การออกไปสั่ง	สูงมาก (๒๐)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรฐานการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อดำเนินการ	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัดหัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ร.ต.ต.วินัย บุญเจลีย รอง สว.(ป.).สภ.ด่านชุมพล อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีดำรงจตุรด้านชุมพล
สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง - การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและการจับกุมตามหมายจับ - ลงบันทึกการจับกุม - การนำส่งพนักงานสอบสวน	สูงมาก (๒๐)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สน./หน.งาน อบรมกำกับการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการป้องกัน ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์ จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจาก ผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ใน ระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการ แก้ไขปัญหาหนี้สิน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ศักดิ์ชัย ว่องมหาชัยกุล สว.สภ.ด่านชุมพล ได้ประชุมร่วมกับชุดสืบสวน สภ.ด่านชุมพล โดยมี ร.ต.ต.ไพริน ค้อชากุล รอง สว.สภ.ด่านชุมพล หัวหน้าชุดสืบสวน ประชุมชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจตุรด้านชุมพล
สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง - การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	สูงมาก (๒๕)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสน./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน
๒. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอลปล่อยตัวชั่วคราว - ยื่นคำร้องขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	สูงมาก (๒๕)		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ศักดิ์ชัย ว่องมหาชัยกุล สว.สภ.ด่านชุมพล อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ
ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดและกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ
พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

